

VARIANTA 1

Proba scrisă pentru ocuparea funcției publice de consilier în cadrul compartimentului Compartiment Asistența Si Protecție Sociala, Clasa I, Grad debutant din cadrul aparatului de specialitate al primarului

Constituția României, republicată cu tematica Constituția României, republicată

1. Analizați obligațiile funcționarilor publici în exercitarea dreptului la libera exprimare, pornind de la dreptul la libertatea de exprimare, garantat de Titlul II, Capitolul II din Constituția României, republicată, în conformitate cu prevederile din Partea a VI-a, Titlul II, Capitolul V, Secțiunea a 2-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (15 puncte)

Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu tematica Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

2. Definiți noțiunile de: victimizare și categorie defavorizată în înțelesul în Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare și menționați în ce situație diferența de tratament bazată pe apartenența la o categorie defavorizată nu constituie discriminare prevăzută de acest act normativ (15 puncte)

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu tematica Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

3. Enumerați elementele privind accesul nediscriminatoriu în relațiile de muncă și menționați cine beneficiază de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, potrivit Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (15 puncte)

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a cu tematica partea I (Dispoziții generale), titlul I (Guvernul) și titlul II (Administrația publică centrală de specialitate) ale părții a II-a, titlul I (Prefectul și subprefectul) al părții a IV-a, titlul I (Dispoziții generale) și II (Statutul funcționarilor publici) ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

4. Prezentați cazierul administrativ în activitatea funcționarului public, conform prevederilor Titlului II Partea a VI-a Capitolul VIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (15 puncte)

Legea nr 292/2011 legea asistentei sociale, cu modificarile și completările ulterioare cu tematica INTEGRAL

5. Enumerați 5 valori și principii pe care este întemeiat Sistemul național de asistență socială. (20 puncte)

Lege 226/ 2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificarile și completările ulterioare cu tematica INTEGRAL

6. Precizați data, modul și parcursul birocratic din momentul în care are loc modificare componenței familiei sau a veniturilor acesteia? (20 puncte)

COMISIE CONCURS
Presedinte - DANEȘ IONEL
Membru - Martiniuc Elena
Membru - Onofrei Georgiana-Dumitrița

VARIANTA 2

Proba scrisă pentru ocuparea funcției publice de consilier în cadrul compartimentului Compartiment Asistența Si Protecție Sociala, Clasa I, Grad debutant din cadrul aparatului de specialitate al primarului

Constituția României, republicată cu tematica Constituția României, republicată

1. Precizați aspectele legate de interzicerea muncii forțate din perspectiva , conform prevederilor Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată (15 puncte)

Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu tematica Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

2. Descrieți fapta care aduce atingere demnității personale și care constituie contravenție potrivit prevederilor Capitolului II, Secțiunea a V-a din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (15 puncte)

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu tematica Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

3. Prezentați situațiile în care se interzice discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, precum și excepțiile de la acestea, prin raportare la prevederile Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (15 puncte)

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a cu tematica partea I (Dispoziții generale), titlul I (Guvernul) și titlul II (Administrația publică centrală de specialitate) ale părții a II-a, titlul I (Prefectul și subprefectul) al părții a IV-a, titlul I (Dispoziții generale) și II (Statutul funcționarilor publici) ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

4. Precizați condițiile pe care trebuie să le îndeplinească cumulativ funcționarul public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, conform prevederilor Titlului II Partea a VI – a, Capitolul V, Secțiunea a 3 - a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. (15 puncte)

Legea nr 292/2011 legea asistentei sociale, cu modificarile și completările ulterioare cu tematica INTEGRAL

5. Enumerați caracterul beneficiilor de asistență socială și definițiile acestora. (20 puncte)

Lege 226/ 2021 privind stabilirea măsurilor de protecție socială pentru consumatorul vulnerabil de energie, cu modificarile și completările ulterioare cu tematica INTEGRAL

6. Enumerați categoriile de încadrare a consumatorilor vulnerabili? (20 puncte)

COMISIE CONCURS
Presedinte - DANEȘ IONEL
Membru - Martiniuc Elena
Membru - Onofrei Georgiana-Dumitrița

BAREM VARIANTA 1

Proba scrisă pentru ocuparea funcției publice de consilier în cadrul compartimentului Compartiment Asistența Si Protecție Sociala, Clasa I, Grad debutant din cadrul aparatului de specialitate al primarului

1. Analizați obligațiile funcționarilor publici în exercitarea dreptului la libera exprimare, pornind de la dreptul la libertatea de exprimare, garantat de Titlul II, Capitolul II din Constituția României, republicată, în conformitate cu prevederile din Partea a VI-a, Titlul II, Capitolul V, Secțiunea a 2-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 30 alin. (1), (2) și (6) din Constituția României, republicată, art. 432 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- libertatea de exprimare este inviolabilă- 2 punct;
- interzicerea cenzurii - 1 punct;
- limitele libertății de exprimare – 1 punct;
- dreptul funcționarilor publici la libera exprimare-2 puncte;
- obligațiile funcționarilor publici în exercitarea dreptului la libera exprimare-9 puncte

2. Definiți noțiunile de: victimizare și categorie defavorizată în înțelesul în Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare și menționați în ce situație diferența de tratament bazată pe apartenența la o categorie defavorizată nu constituie discriminare prevăzută de acest act normativ

BAREM

Art. 2 alin (7), art. 4 și art. 5 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Definiție – 5 puncte

-Constituie victimizare și se sancționează contravențional conform prezentei ordonanțe orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.

Definiție – 5 puncte

-În înțelesul prezentei ordonanțe, categorie defavorizată este acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de inegalitate în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de respingere și marginalizare.

Menționarea contextului – 5 puncte

Diferența de tratament bazată pe o caracteristică legată de criteriile prevăzute de lege nu constituie discriminare atunci când, în temeiul naturii activităților ocupaționale sau al contextului în care acestea se desfășoară, o asemenea caracteristică reprezintă o cerință profesională reală și determinantă, cu condiția ca obiectivul să fie legitim și cerința proporțională.

3. Enumerați elementele privind accesul nediscriminatoriu în relațiile de muncă și menționați cine beneficiază de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă, potrivit Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.7 din Legea nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- enumerarea elementelor privind accesul nediscriminatoriu în relațiile de muncă -13.5 puncte(9 elemente x 1.5 puncte/element).

- menționarea persoanelor care beneficiază de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați – 1.5 puncte

4. Prezența cazierului administrativ în activitatea funcționarului public, conform prevederilor Titlului II Partea a VI-a Capitolul VIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art. 496 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- Identificare emitentului actului administrativ - 2 puncte;

- Identificarea conținutului actului administrativ – 3 puncte;

- Solicitanții eliberării actului administrativ – 10 puncte; (5 solicitanți x 2 puncte pentru fiecare solicitant);

5. Enumerați 5 valori și principii pe care este întemeiat Sistemul național de asistență socială.

BAREM

Pentru fiecare valoare sau principiu enumerat conform Legii 292/2011 se acordă 5 puncte

Articolul 5

Sistemul național de asistență socială se întemeiază pe următoarele valori și principii generale:

a) solidaritatea socială, potrivit căreia întreaga comunitate participă la sprijinirea persoanelor vulnerabile care necesită suport și măsuri de protecție socială pentru depășirea sau limitarea unor situații de dificultate, în scopul asigurării incluziunii sociale a acestei categorii de populație;

b) subsidiaritatea, potrivit căreia, în situația în care persoana sau familia nu își poate asigura integral nevoile sociale, intervin colectivitatea locală și structurile ei asociative și, complementar, statul;

c) universalitatea, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul la asistență socială, în condițiile prevăzute de lege;

d) respectarea demnității umane, potrivit căreia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității, îi sunt respectate statutul individual și social și dreptul la intimitate și protecție împotriva oricărui abuz fizic, psihic, intelectual, politic sau economic;

e) abordarea individuală, potrivit căreia măsurile de asistență socială trebuie adaptate situației particulare de viață a fiecărui individ; acest principiu ia în considerare caracterul și cauza unor situații de urgență care pot afecta abilitățile individuale, condiția fizică și mentală, precum și nivelul de integrare socială a persoanei; suportul adresat situației de dificultate individuală constă inclusiv în măsuri de susținere adresate membrilor familiei beneficiarului;

f) parteneriatul, potrivit căruia autoritățile publice centrale și locale, instituțiile publice și private, organizațiile neguvernamentale, instituțiile de cult recunoscute de lege, precum și membrii comunității stabilesc obiective comune, conlucrează și mobilizează toate resursele necesare pentru asigurarea unor condiții de viață decente și demne pentru persoanele vulnerabile;

g) participarea beneficiarilor, potrivit căreia beneficiarii participă la formularea și implementarea politicilor cu impact direct asupra lor, la realizarea programelor individualizate de suport social și se implică activ în viața comunității, prin intermediul formelor de asociere sau direct, prin activități voluntare desfășurate în folosul persoanelor vulnerabile;

h) transparența, potrivit căreia se asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice centrale și locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;

i) nediscriminarea, potrivit căreia persoanele vulnerabile beneficiază de măsuri și acțiuni de protecție socială fără restricție sau preferință față de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată;

j) eficacitatea, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are în vedere îndeplinirea obiectivelor programate pentru fiecare dintre activități și obținerea celui mai bun rezultat în raport cu efectul proiectat;

k) eficiența, potrivit căreia utilizarea resurselor publice are la bază respectarea celui mai bun raport cost-beneficiu;

l) respectarea dreptului la autodeterminare, potrivit căreia fiecare persoană are dreptul de a face propriile alegeri, indiferent de valorile sale sociale, asigurându-se că aceasta nu amenință drepturile sau interesele legitime ale celorlalți;

m) activizarea, potrivit căreia măsurile de asistență socială au ca obiectiv final încurajarea ocupării, în scopul integrării/reintegrării sociale și creșterii calității vieții persoanei, și întărirea nucleului familial;

n) caracterul unic al dreptului la beneficiile de asistență socială, potrivit căruia pentru aceeași nevoie sau situație de risc social se poate acorda un singur beneficiu de același tip;

o) proximitatea, potrivit căreia serviciile sunt organizate cât mai aproape de beneficiar, pentru facilitarea accesului și menținerea persoanei cât mai mult posibil în propriul mediu de viață;

p) complementaritatea și abordarea integrată, potrivit căreia, pentru asigurarea întregului potențial de funcționare socială a persoanei ca membru deplin al familiei, comunității și societății, serviciile sociale trebuie corelate cu toate nevoile beneficiarului și acordate integrat cu o gamă largă de măsuri și servicii din domeniul economic, educațional, de sănătate, cultural etc.;

q) concurența și competitivitatea, potrivit căreia furnizorii de servicii sociale publice și privați trebuie să se preocupe permanent de creșterea calității serviciilor acordate și să beneficieze de tratament egal pe piața serviciilor sociale;

r) egalitatea de șanse, potrivit căreia beneficiarii, fără niciun fel de discriminare, au acces în mod egal la oportunitățile de împlinire și dezvoltare personală, dar și la măsurile și acțiunile de protecție socială;

s) confidențialitatea, potrivit căreia, pentru respectarea vieții private, beneficiarii au dreptul la păstrarea confidențialității asupra datelor personale și informațiilor referitoare la viața privată și situația de dificultate în care se află;

t) echitatea, potrivit căreia toate persoanele care dispun de resurse socioeconomice similare, pentru aceleași tipuri de nevoi, beneficiază de drepturi sociale egale;

u) focalizarea, potrivit căreia beneficiile de asistență socială și serviciile sociale se adresează celor mai vulnerabile categorii de persoane și se acordă în funcție de veniturile și bunurile acestora;

v) dreptul la liberă alegere a furnizorului de servicii, potrivit căruia beneficiarul sau reprezentantul legal al acestuia are dreptul de a alege liber dintre furnizorii acreditați;

w) intervenția de urgență, potrivit căreia, atunci când, în cadrul activităților de răspuns la situații de urgență sau în timpul exercitării atribuțiilor în domeniul propriu de competență de către o instituție publică, se constată suspiciunea întemeiată cu privire la existența unei situații de risc iminent pentru copil, persoana cu dizabilități, persoana vârstnică dependentă sau orice persoană vulnerabilă și care nu poate fi soluționată de specialiștii din acea instituție, conform competențelor și atribuțiilor prevăzute în fișa de post, se anunță imediat serviciul public de asistență socială sau, dacă este în afara orelor de program sau în zilele libere, se anunță serviciul de asistență socială de urgență; asistentul social prioritizează măsurile pe care le include în planul inițial de intervenție și în strategia de intervenție, în funcție de evaluarea riscurilor, iar în situația în care constată forme de abuz, neglijare și/sau violență are obligația de a investiga și de a raporta către autoritățile competente.

(la 21-04-2024, Articolul 5 , Capitolul I a fost completat de Punctul 1. , Articolul III din LEGEA nr. 100 din 16 aprilie 2024, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 369 din 18 aprilie 2024)

6. Precizați data, modul și parcursul birocratic din momentul în care are loc modificare componentei familiei sau a veniturilor acesteia?

BAREM

Articolul 19

(1) Titularii ajutoarelor pentru încălzire sunt obligați să comunice primarului orice modificare intervenită în componența familiei și a veniturilor acesteia, în termen de 5 zile de la data la care a intervenit modificarea. 4P

(2) Comunicarea modificărilor prevăzute la alin. (1) se face prin depunerea unei noi declarații pe propria răspundere, individual sau prin asociațiile de proprietari/locatari.

(3) În cazul modificărilor prevăzute la alin. (1), primarul va emite o nouă dispoziție cu privire la modificarea valorii ajutorului pentru încălzire calculat în condițiile prezentei legi. 4P

(4) Modificările sau, după caz, încetarea dreptului la ajutorul pentru încălzire, prevăzute la alin. (3), se fac începând cu luna următoare celei în care au intervenit modificările potrivit alin. (1). 4P

(5) Primarul comunică titularului ajutorului pentru încălzire dispoziția prevăzută la alin. (3) în termen de 5 zile de la data emiterii acesteia, direct sau, după caz, prin intermediul asociațiilor de proprietari/locatari. 4P

COMISIE CONCURS

Presedinte - DANEȘ IONEL

Membru - Martiniuc Elena

Membru - Onofrei Georgiana-Dumitrița

BAREM VARIANTA 2

Proba scrisă pentru ocuparea funcției publice de consilier în cadrul compartimentului Compartiment Asistența Si Protecție Sociala, Clasa I, Grad debutant din cadrul aparatului de specialitate al primarului

1. Precizați aspectele legate de interzicerea muncii forțate din perspectiva , conform prevederilor Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată

BAREM

Articolul 42 din Constituție României, republicată.

- menționarea interdicției – 3 p

- menționarea excepțiilor – 12 p (3 excepții x 4 puncte pentru fiecare excepție menționată)

2. Descrieți fapta care aduce atingere demnității personale și care constituie contravenție potrivit prevederilor Capitolului II, Secțiunea a V-a din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 15 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- descrierea faptei care aduce atingere demnității personale și constituie contravenție -15 puncte;

3. Prezentați situațiile în care se interzice discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă, precum și excepțiile de la acestea, prin raportare la prevederile Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 9 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- indicarea situațiilor în care este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, în legătură cu relațiile de muncă – 11 puncte (11 situații x 1 punct) ;

- indicarea excepției de la aplicarea prevederilor art. 9 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 4 puncte;

4. Precizați condițiile pe care trebuie să le îndeplinească cumulativ funcționarul public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, conform prevederilor Titlului II Partea a VI – a, Capitolul V, Secțiunea a 3 - a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 452 alin.(6) lit.(a) – (j) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- enumerarea condițiilor – 15 p. (10 condiții x 1,5 p)

5. Enumerați caracterul beneficiilor de asistență socială și definițiile acestora.

BAREM

În funcție de beneficiarul acestora, beneficiile de asistență socială pot avea:

a) caracter individual, acordate persoanei singure, unuia sau mai multor membri din familie a căror nevoie identificată constituie o situație particulară și necesită intervenție individualizată; 10 pct

b) caracter familial, acordate pentru creșterea calității vieții în familie și menținerea unui mediu familial propice realizării funcțiilor de bază ale acesteia. 10 pct

6. Enumerați categoriile de încadrare a consumatorilor vulnerabili?

BAREM

(1) Consumatorii vulnerabili se încadrează în următoarele categorii:

a) consumatori vulnerabili din motive de venit; 5 pct

b) consumatori vulnerabili din motive de vârstă; 5 pct

c) consumatori vulnerabili din motive de sănătate; 5 pct

d) consumatori vulnerabili izolați. 5 pct

COMISIE CONCURS

Presedinte - DANEȘ IONEL

Membru - Martiniuc Elena

Membru - Onofrei Georgiana-Dumitrița